

# vo **ING** belang



## “Jij bent je verhaal”

*VO-ING ondersteunt werkzoekende oud-collega's*

*Kiezen uit acht VO-ING- en VO-NN-kandidaten voor het Verantwoordingsorgaan van PFI*



**Op het Amsterdam Light Festival** 6  
(en andere evenementen)

**Levensgenieter die “vreselijk druk” is**

Ledenraadslid Frans Proper stelt zich voor

**12**



# van de voorzitter

## Verkiezingen Verantwoordingsorgaan

In dit nummer van VO-ING Belang staat veel informatie over deze verkiezing van het 'parlement' van het Pensioenfonds ING. Die vergelijking van het Verantwoordingsorgaan (VO) met een parlement gaat niet helemaal op, maar het helpt wel om het belang van deze verkiezingen te onderstrepen. Het VO oordeelt over het beleid en het handelen van het Algemeen Bestuur van het Pensioenfonds ING en ziet toe op de uitvoering. Ook heeft het VO op bepaalde gebieden een adviesrecht. In het VO kunnen tien kandidaten worden gekozen, waarvan vijf namens de gepensioneerden. De zogeheten gewezen deelnemers hebben geen stemrecht van de wetgever gekregen. Toch hebben wij bij onze voorkeurskandidaten ook enkelen die nog niet pensioengerechtigd zijn. Zo zijn onze voorkeurskandidaten een afspiegeling van ons ledenbestand. In de afgelopen jaren hebben wij vanuit VO-ING en VO-NN en daarvoor de VSI, altijd het maximale aantal kandidaten geleverd voor het VO. Daar was en is een goede reden voor. Leden kunnen zich kandidaat stellen namens VO-ING en namens VO-NN. Maar dan willen wij ons via onze selectiecommissie wel overtuigen van het feit dat wij de best mogelijke kandidaten naar voren schuiven!

Ook voor deze verkiezing hebben acht kandidaten de steun van VO-ING en VO-NN. In dit kwartaalnummer stellen zij zich aan u voor. Zij verdienen uw steun omdat zij meerwaarde kunnen toevoegen aan het VO!



Maak gebruik van uw democratisch recht door tussen 16 en 29 april uw stem uit te brengen op de kandidaten van VO-ING en VO-NN voor het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds ING.

**Age Knossen**  
Voorzitter



# Inhoud:

## 3 KORT NIEUWS

› VO-ING Belang straks digitaal

## 4 NETWERKEN

"Je bent je verhaal".

VO-ING ondersteunt werkzoekende oud-collega's

## 6 EVENEMENTEN

- › Maarten van Rossem op de nieuwjaarsbijeenkomst
- › Op het Amsterdam Light Festival
- › Muzikale middag in Lunteren

## 8 UW BELANG

- › De acht kandidaten voor het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds ING stellen zich voor
- › Waarom zou u stemmen op 'onze' kandidaten voor het VO?

## 12 MIJN DRIVE

› In gesprek met ledenraadslid Frans Proper van rayon Noordwest

## 14 UIT HET ARCHIEF

› Kent u ze nog, deze schuifpuzzeltjes?

## 15 VERENIGINGSNIEUWS

- › Nieuwe en overleden leden
- › Inschrijven op VO-ING-activiteiten: zo doe u dat

## 16 OUD-COLLEGA'S

› Oud-ING'er en coach Annette Lechner brengt culturen bij elkaar

## VO-ING Belang straks digitaal

**Het ledenmagazine VO-ING Belang zal in de tweede helft van 2018 ieder kwartaal digitaal gaan verschijnen, zo heeft het bestuur besloten. Voor wie een mailadres heeft is er straks geen papieren versie meer. Alleen wie geen mail heeft zal een printversie krijgen. Voorzitter Age Knossen licht het besluit toe.**

"Ons ledenbestand is divers. Wij hebben leden die actief op de arbeidsmarkt zijn en die vragen regelmatig: waarom brengen jullie geen digitale variant uit? We hebben ook leden die een voorkeur hebben voor een papieren versie, omdat ze niet deelnemen aan de digitale wereld. Daar komt nog een argument bij: duurzaamheid wordt steeds belangrijker. Duurzame ondernemingen hebben de toekomst, nieuwbouw van huizen zonder aardgas aansluiting, verpakkingen moeten recyclebaar worden en ook het gebruik van papier wordt teruggedrongen. Voor het uitgeven van onze vier kwartaalnummers hebben we bijna 200.000 vel papier nodig. Dat is een enorme stapel en dat conflicteert ook met de digitale ambities van ons moederbedrijf de ING Bank", aldus Age.

Deze argumenten hebben het bestuur doen besluiten om in de loop van 2018 een digitale versie naar alle leden te sturen waarvan het secretariaat over een internetadres beschikt. Alleen voor de leden zonder internetadres is straks nog een papieren versie beschikbaar. De inhoud van de digitale en papieren magazines is gelijk.

Age: "Overigens is het al jaren mogelijk een digitale versie van ons kwartaalnummer te downloaden op onze site, dus in zoverre is dit een logische vervolgstap. Over een jaar zijn we voornemens de lezerservaringen te evalueren, zowel bij de leden die de papieren versie lezen als bij de leden die de digitale variant ontvangen."

**Colofon:** Geef uw eventuele wijziging van adres of emailadres tijdig door aan het secretariaat: [info@vo-ing.nl](mailto:info@vo-ing.nl).

### Uitgever

Stichting Bovom, Paul Barten.

### Kernredactie

Jacqueline Alders, Paul Barten, Willem Jan van Munster, Hans Nijenmanting, Ewald Wagenaar, Gerard van Weerdhuizen.

### Vormgeving

BADE Creatieve Communicatie

### Productie

Graphic Support

### Redactieadres

Administratie VO-ING, Gerard van Weerdhuizen, Postbus 499, 1400 AL Bussum, e-mail: [info@vo-ing.nl](mailto:info@vo-ing.nl). Actueel nieuws over de VO-ING is te vinden op de website [www.vo-ing.nl](http://www.vo-ing.nl).

### Ledeninformatie

Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein of om een adreswijziging doorgeven, neemt u contact op met de administratie. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten.

### Contact

Postbus 499  
1400 AL Bussum  
telefoon 035 631 21 65  
email [info@vo-ing.nl](mailto:info@vo-ing.nl)  
rek nr. NL40INGB0007368487  
[www.vo-ing.nl](http://www.vo-ing.nl)

© VO-ING, Bussum, 2017.



VO-ING ondersteunt werkzoekende oud-collega's

# “Jij bent je verhaal”

**In de nieuwjaarsbijeenkomst vorig jaar lichtte bestuursvoorzitter Age Knossen het plan van de VO-ING toe om werkzoekende oud-medewerkers tussen de 40 en de 65 jaar zonder werkring te begeleiden.**

Voor de leeftijdsgroep 40 tot 65-jarigen zonder werkring is de arbeidsmarkt niet erg toegankelijk, blijkt uit cijfers van het UWV. Met name in de financiële sector loopt het aantal banen door digitalisering van de dienstverlening snel terug. De VO-ING-commissie Leden-in-verbinding heeft een plan uitge-



**Hans Groothengel** “Dit is mijn eerste bijeenkomst en ik ben benieuwd hoe het mijn ex-collega's vergaat. In 1977 ben ik als trainee – het heette toen nog opleiding – begonnen bij NMB Bank. Soester Duinen, waar wij nu bijeen zijn, was toen al klant van NMB Bank. Ik ben de bank dankbaar voor de vertrekregeling die mij is aangeboden.”

werkt om voor deze groep iets te doen. Dit resulteerde in twee bijeenkomsten in Bakkum en Soest in het najaar van 2017. Het blijft niet tot deze twee ontmoetingen beperkt. Commissievoorzitter Joop Teunissen van Manen, die ook de middag en avond in Soest leidde,



Leden-in-verbinding bijeen om positie oud-ING'ers op de arbeidsmarkt met elkaar te bespreken en adviezen uit te wisselen.

is van plan om dit jaar op meerdere plaatsen door het hele land dergelijke netwerkbijeenkomsten voor oud-medewerkers van de bank op te zetten.

## Het verhaal

“Wij zijn teveel gericht op problemen”, is de stelling van consultant en ondernemer Joep de Jong in zijn inleiding bij het thema appreciative inquiry\*). “Focus niet op wat niet werkt, maar kijk wat er al is”, hield hij zijn toehoorders voor. Het gaat daarbij om het verhaal achter de mensen en de instanties. “Als mens doe je levenservaring op: je maakt jouw verhaal, jij bent je verhaal.” Zelf sloeg Joep begin jaren tachtig – informatietechnologie stond nog in de kinderschoenen – nog een veelbelovende carrière af als systeemontwikkelaar bij elektronicagigant Apple. Hij maakte andere keuzes en gaf daarmee het voorbeeld van zijn verhaal.

## Ervaringsuitwisseling

In wisselende samenstellingen deelden de oud-ING'ers – ongeveer 30 geïnteresseerden kwamen op deze meeting af – in groepjes daarna hun ervaringen en ambities met elkaar. Ook deelden zij adviezen: een deelnemer erkende dat door zijn vele werk voor de bank zijn gezin op het tweede plan kwam. Nu heeft hij daar meer tijd voor gevonden. De fout die hij maakte, zo vindt hij, is je eigenwaarde aan de bank te ontnemen. Weer anderen hebben tijdelijke jobs of zijn met cursussen – mindfulness is een voorbeeld – actief aan de slag om zich een positie op de arbeidsmarkt te verwerven. De (levens)ervaringen zijn daarbij van grote waarde: het verhaal dat je in je leven maakt. Jezelf blijven ontwikkelen is noodzakelijk. De conclusie die gedeeld werd is dat een levenslange



## Anneke de Jong

“Ik werkte bij accountmanagement van NMB Bank. Later werd ik hoofd midden- en kleinbedrijf bij zakelijke relaties ING. Daarna was ik rayondirecteur in Den Haag en in Noord-Brabant. Tegenwoordig werk ik o.a. voor Vluchtelingenwerk Nederland. Het lijkt mij heel leuk vanavond om oud-collega's terug te zien.”

loopbaan bij een enkele werkgever definitief voorbij is.

## Van bank naar brasserie

De keuze voor deze bijeenkomst in brasserie Soester Duinen was een bewuste: oud-ING'er Robbert Goedhart – hij is intussen vader van twee jonge kinderen, meldde hij trots – is samen met een compagnon eigenaar van dit mooi gelegen horecabedrijf aan de Soesterbergsestraat in Soest. Tussendoor maakte hij even tijd om zijn carrièreswitch aan zijn oud-collega's toe te lichten: “Ik werkte acht jaar bij ING die mij benaderde voor de functie van sales trainee. Wat me daarin trok was het klantcontact en de commercie. Retail(banking) heeft veel raakvlakken met de horeca. Ik had fijne collega's bij de bank, een goed salaris, maar mijn hart lag toch bij de horeca. Toen wij een keer een hapje aten bij

Soester Duinen besloten mijn compagnon en ik om in het restaurantvak verder te gaan. In 2012 kon ik deze zaak overnemen. Het was een sprong in het diepe en erg spannend.”

De keuze bleek een succes: het bedrijf floreert en wordt zeer gewaardeerd zoals blijkt uit de reviews op de internetsite. De meeting op 23 november in Soester Duinen – je kunt er “natuurlijk genieten” – werd afgesloten met een prima verzorgd warm buffet. Tot laat in de avond werd druk nagepraat. Dat deze events plaatsvinden op vergaderlocaties waar oud-collega's de scepter zwaaien, schept zeker een oranjegekleurde band. (Hans Nijemanting)

\*) Meer over ‘appreciative inquiry’ (waardierend onderzoeken) is te lezen in het vorige magazine VO-ING belang, te vinden op [www.vo-ing.nl](http://www.vo-ing.nl).



**Fred de Vrede** “Ik ben geboren in Nederlands Nieuw-Guinea en heb er tot m'n achtste gewoond. Tijdens het grootverlof van mijn vader begin zestiger jaren in Nederland konden wij door de oorlogshandelingen niet meer terug. We waren vluchteling in Nederland. Uiteindelijk ben ik bij Postbank Den Haag gaan werken. Tussendoor heb ik nog een jaar onbetaald verlof genomen en een jaar in Indonesië doorgebracht. Na mijn terugkeer heb ik nog bij NMB Bank gewerkt.”

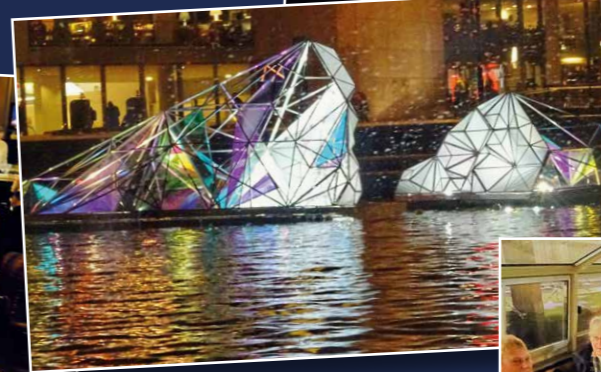
# Lichtkunst op het Amsterdam Light Festival



Rondvaartboot speciaal voor VO-ING-leden.



Herinneringen ophalen.



Prachtig uitzicht.



Heerlijk diner.

Ontmoeten.



Dinsdag 12 december. De weergoden waren Lia van Veen, (mede-)organisatrice van deze activiteit wel zeer goed gezind. De dag ervoor ging Nederland nog gebukt onder code rood van het KNMI, het land was totaal ontwricht door een klein laagje sneeuw. Maar die dinsdag was alles anders.

Iedereen kon op zijn eigen manier naar Amsterdam komen. Daar werden we onthaald in de welhaast koninklijke ambiance van de 1e Klas wachtkamer van het Centraal Station. Het station werd eind 19e eeuw ontworpen door architect Cuypers. De afgelopen jaren zijn de wachtkamers gerestaureerd

en teruggebracht in hun oude luister. Hier genoten we van een heerlijk diner en werden weer veel oude bekenden gezien en herinneringen opgehaald. Hierna werden we begeleid naar een rondvaartboot, speciaal voor de gasten van VO-ING gereserveerd. Volgens mij waren er ING'ers die voor het eerst

van hun leven zo'n tocht meemaakten. Aan boord was het heerlijk warm en hadden we een prachtig uitzicht op de vele lichtkunstwerken die deel uitmaken van het Amsterdam Light Festival. Via de boordinstallatie kregen we bij

elk kunstwerk een goede uitleg over de kunstenaar en de bedoeling van zijn werk. En niet alleen genoten we van deze kunstwerken, ook de tocht door verlicht Amsterdam was al zeer de moeite waard.

Tegen achten legden we weer aan bij het Centraal Station waarna iedereen zijn gang kon gaan. Al met al een zeer goed georganiseerde activiteit. (Willem Jan van Munster)

## Muziekmiddag in Lunteren

Op 31 januari werd er een muziekmiddag door de activiteitengroep Noord- en Midden West georganiseerd in Het Witte Kerkje in Lunteren. De Sonate 'Duo' voor piano en viool van Franz Schubert stond deze middag centraal. Deze sonate heet Duo omdat de piano en de viool in dit stuk twee gelijkwaardige partijen zijn. Voor de pauze hebben we geluisterd naar de inleider, Wouter Schmidt

vertelde over het korte leven van Franz Schubert en de vele stukken dat hij in dit korte leven heeft gecomponeerd. Daarna gaf hij uitleg over de opbouw van een sonate. De muzikale thema's, de uitwerkingen, de variaties en de herhalingen daarvan kwamen aan bod. Ter verduidelijking speelden de pianist en violist steeds de betreffende maten zodat we konden horen wat de bedoeling van de componist is geweest.

Zoals gebruikelijk tijdens onze bijeenkomsten troffen zich weer collega's die elkaar uit het oog waren verloren. Tijdens de pauze was er volop tijd om bij te praten en kennis te maken met "nieuwe" oud-collega's. Na de pauze werd het stuk in z'n geheel gespeeld door Joost van der Meent (pianist) en Bert Vos (violist). Als toegift werden we nog verrast door een stuk van Mendelssohn. We hebben met z'n allen genoten van deze leerzame, sfeervolle en gezellige middag. (Annie Somberg)

Sonate 'Duo' van Franz List stond centraal.



## Maarten van Rossem te gast op de nieuwjaarsbijeenkomst

Afgelopen maandag 15 januari was in Huissen de nieuwjaarsbijeenkomst van onze vereniging. Deze was georganiseerd door rayon Oost. Na het welkomstwoord vertelde Age Knossen, onze voorzitter, het nodige over een aantal ontwikkelingen waarmee we als vereniging bezig zijn. Onder meer vertelde hij over onze nieuwe commissie Leden in Verbinding. Hij deed een oproep aan allen om als we een oud-werknemer van ING kennen die nog geen lid is van onze vereniging, deze te stimuleren om lid te worden.

Na Age kwam Maarten van Rossem, inmiddels een bekende Nederlander van onder meer het programma De slimste mens. Van Rossem gaf op zijn eigen wijze een beschouwing van de nationale en mondiale situatie. Van hem is bekend dat hij zeer kritisch is en hij staat ook bekend als een pessimistische mopperaar. Verrassend was dat hij over veel zaken, weliswaar kritisch, positief denkt. Zo is hij bijvoorbeeld een warm

voorzitter van een goed functionerend Europa. Veel problemen kunnen we niet nationaal oplossen. Ook wees hij er aan de hand van diverse indexen op dat we in Nederland niet zo veel te klagen hebben. "We doen het op veel fronten goed, en ach, als we de tv niets vinden, zet hem dan gewoon uit", zei hij. Hij wees er bijvoorbeeld op dat een land als Duitsland niet eens een AOW kent, terwijl de beeldvorming omtrent dit land altijd zo positief is. Hij was ook verbaasd hoe makkelijk Nederlanders uitwijken naar populaire politici zoals Wilders en Baudet. Hij wees er op dat deze soms snel stijgen in de polls, maar ook weer heel snel kunnen dalen, zoals bijvoorbeeld Rita Verdonk in het verleden. Iedereen verbaasde zich over de actuele kennis die Van Rossem heeft. Ruim een uur sprak hij zonder spiekbriefje en hij was nauwelijks te stoppen. Ook heel leuk was de interactie met de zaal. Kortom, het was gelet op de reactie, een hele mooie bijeenkomst. Vermeld

'Nederlands heeft niet zoveel te klagen.'



moet ook worden dat de Restaurant de Valom in Huissen zijn uiterste best had gedaan. Iedereen was lovend over de locatie en de catering. (Claas van Veldhoven)

## Voorwoord

> door Wim Evers

8

> Drie keer stemmen alstublieft

> Kandidaten voor het Verantwoordingsorgaan PFI

9

Vooraf

## De 8 VO-ING- en VO-NN-kandidaten voor Verantwoordingsorgaan PFI stellen zich voor

**Op de websites en de nieuwsbrieven was te lezen dat 'onze kandidaten' voor de verkiezing van het Verantwoordingsorgaan (VO) van Pensioenfonds ING (PFI) bekend zijn. Deze kandidaten worden door de besturen van VO-ING en VO-NN nadrukkelijk aanbevolen voor een plaats in het VO namens de gepensioneerden en slapers. We stellen ze hierna graag voor.**

### Selectie

De selectiecommissie bestond uit Hans Kadiks, Piet Welten en ondergetekende. Er kwam een fors aantal reacties van leden die een rol willen spelen in het per 1 juli 2018 aantredende VO PFI. Over twee dagen verspreid zijn er gesprekken gevoerd met het overgrote deel van degenen die zich hadden aangemeld en dat gaf de selectiecommissie de mogelijkheid om een goede en verantwoorde keuze te maken. Met instemming van het bestuur van de BOVOM waarin onder anderen de voorzitters van VO-ING en VO-NN zitting hebben, heeft de selectiecommissie de lijst met acht kandidaten ingediend bij de Verkiezingscommissie van het PFI. In het VO PFI zijn twee plaatsen beschikbaar voor kandidaten namens ING en NN, drie plaatsen voor actieve medewerkers, en ten slotte vijf plaatsen beschikbaar voor kandidaten namens de pensioengerechtigden en, binnen die geleding voor het eerst, ook voor gewezen deelnemers c.q. slapers.

### Tussen 16 tm 29 april stemmen

In de eerste nieuwsbrief werden al de namen bekend gemaakt en werd genoemd van welke vereniging zij lid zijn; in de tweede nieuwsbrief hebben we de gezichten bij de namen gevoegd als opstap naar het moment en de manier waarop zij zich hier in de ledenmagazines voorstellen. De verkiezingen voor het VO lopen van 16 april tot en met 29 april 2018. In de week daarna zal de uitslag naar alle waarschijnlijkheid bekend zijn.

### Belangrijk

Zoals we al eerder op de websites aangaven is het van het grootste belang dat leden in de eerste plaats hun stem uitbrengen, en in de tweede plaats op een namens de vereniging door een selectiecommissie voorgedragen kandidaat. Dat is daarom nog extra van belang, omdat naast onze acht 'dream-teamkandidaten' er nog zeventien kandidaten zijn die dingen naar een plaats in het Verantwoordingsorgaan.

De selectiecommissie meent echter met de beste kandidaten te komen!

### Brief

Alle leden van beide verenigingen krijgen kort voor de start van de verkiezingen een brief toegestuurd, waarin zal worden gevraagd om in elk geval een stem uit te brengen op de kandidaten die namens beide verenigingen worden voorgedragen voor een plaats in het VO. Zij zitten er namelijk voor en door de leden van onze verenigingen. De kandidaten komen op de volgende pagina's zelf aan het woord, en geven daarmee de gelegenheid om alvast een beetje in 'de stemming' te komen. *Wim Evers, voorzitter Pensioencommissie.*

## Drie keer stemmen alstublieft

Alle stemgerechtigden die van Pensioenfonds ING in april de gelegenheid krijgen om te stemmen voor de nieuwe leden voor het Verantwoordingsorgaan van PFI, mogen op drie verschillende kandidaten naar keuze hun stem uitbrengen.

De besturen van de verenigingen VO-ING en VO-NN en de speciale selectiecommissie adviseren de leden nadrukkelijk hun drie stemmen op hun keuze uit de acht kandidaten uit te brengen die hierna worden gepresenteerd. Hiermee worden de belangen van de leden optimaal gediend.

Peter Barneveld (69, ex-ING)  
Henk de Bruijne (57, ex-NN)  
Jacques van Buuren (65, ex-ING)  
Klaas Klein (65, ex-ING)  
Anita van Oss (59, ex-ING)  
Ton Roebroek (55, ex-NN)  
Klaas Schuijt (71, ex-ING)  
Hans Zuidema (70, ex-ING en -NN)

## De VO-ING- en VO-NN-kandidaten



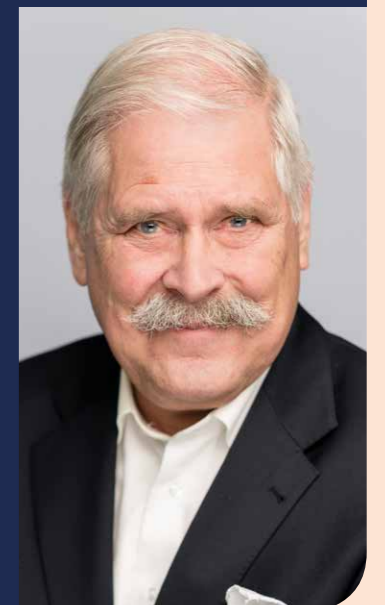
**TON ROEBROEK**  
(ex-NN)

"Ik vind het belangrijk dat de pensioentoezeggingen die ooit door de werkgever aan de werknemer gedaan zijn door het pensioenfonds worden nagekomen. Of dit ook gebeurt bij ons pensioenfonds moet geregeld worden gecontroleerd en getoetst door de leden van VO. Ik zal me hier hard voor maken.

Ik ben een zeer ervaren pensioenjurist. In het verleden heb ik ook als ambtelijk secretaris voor een aantal pensioenfonds gewerkt. Ik heb daarbij aan de bestuurstafel gezeten en weet uit ervaring welke krachten er binnen een bestuur van een pensioenfonds actief zijn. Een goed functionerend verantwoordingsorgaan is daarbij een must. Door de jaren heen weet je waar je bij het uitvoeren van je taken op moet letten. Het gaat per slot van rekening om het pensioen van ons allemaal."

Als jurist vervulde Ton Roebroek (55) na zijn studie rechten in Tilburg diverse administratieve en fiscale functies. Hij werkte voor Stad Rotterdam en Delta Lloyd als fiscaal jurist voordat hij in 1998 bij NN op de afdeling Juridisch Advies & Beleid aan de slag ging. Daar ontwikkelde hij zich tot pensioenspecialist waarna hij in 2007 voor zichzelf begon. Daarna was hij onder meer bij AON Consulting, Pensioenfonds Deloitte en DEKRA Pensioen Expertise in dienst. Momenteel is Ton zelfstandig adviseur op fiscaal, juridisch en pensioengebied.

### KLAAS SCHUIJT (ING)



"Ik wil mij de komende jaren inzetten voor een zo hoog mogelijke indexatie van de pensioenen met als doel het waarborgen van de koopkracht. Ik vind het heel belangrijk dat het nieuwe team een goed samenwerkende machine is, waarin alle noodzakelijk competenties aanwezig zijn. Daarnaast vind ik het van het allergrootste belang dat het VO toeziet op een evenwichtige belangenbehartiging van alle deelnemers door het bestuur van PFI. Ik ben een gedreven gepensioneerde ING-man. Ik ben oplossingsgericht, initiatiefrijk en een doorzetter. Mijn competenties zijn: plannen, organiseren, en samenwerken. Met mijn inhoudelijke kennis en ervaring op pensioengebied bied ik toegevoegde waarde in het nieuw te vormen VO. In het huidige Verantwoordingsorgaan ben ik onder meer secretaris van de Pensioen- en Communicatiecommissie, secretaris van de Commissie Governance en Audit, en lid van de werkgroep Jaarverslag."

Na een korte carrière in de bakkerijbranche maakte Klaas Schuijt in 1973 de overstap naar de financiële branche als trainee bij Lloyds Bank International. Hij was – intussen afgestudeerd econoom – enkele jaren beleidsmedewerker op het Ministerie van Financiën. Vanaf 1986 bekleedde hij diverse leidinggevende functies bij NMB, NMB-Postbank Groep en ING. In 2010 richtte hij zijn eigen consultancy op en in 2011 ging hij met pensioen. Klaas is naast plaatsvervangend lid van het Verantwoordingsorgaan van PFI, lid van de Pensioencommissie van VO-ING. Voorts is hij onder meer bestuurslid en televisiemaker bij de lokale omroep in Woerden.



**JACQUES VAN BUUREN**  
(ex-ING)

"Ik beschouw de inkomenspositie van oud-collega's van groot belang. Als lid van het verantwoordingsorgaan zal ik dan ook zeer gefocust zijn op de rechthebbenden van nu en in de toekomst. Een hoog rendement van de pensioengelden zal ook een hoog risico met zich meebrengen. Als pensioendeskundige met veel ervaring op het beleggingsgebied zal mijn drijfveer zijn om hierin het juiste evenwicht te vinden."

Met 35 dienstjaren bij RVS, NN en ING Bank weet ik wat er leeft en hoe het klimaat is bij deze onderdelen van het concern. Dit samen met mijn ervaringen op het gebied pensioenen en beleggen, geven mij het vertrouwen een substantiële bijdrage te kunnen leveren aan een goed pensioenfonds nu en in de toekomst. Daarnaast ben ik nog compleet ongeschikt voor de geraniums en een lidmaatschap van de plaatselijke jeu de boules vereniging. Ik zet mij nog steeds graag in voor de maatschappij en de medemens." Jacques van Buuren (65) was 35 jaar van zijn werkzame leven actief voor ING-merken, waarvan de laatste zeventien jaar als relatiemanager ING Private Banking in Amsterdam. In 2009 maakte hij de overstap naar BDO Accountants & Adviseurs waarbij hij bedrijfsadviseur werd en jonge accountants opleidde. Sinds 2014 is hij voorzitter van de Stichting Kennis Collectief Vastgoed Amstelland dat zich inzet om onroerend goed toe te voegen aan het regionale woningbestand.

"Als VO-lid wil ik er de komende periode voor gaan zorgen dat we meer indexeren dan we tot nu toe gedaan hebben. Met de huidige dekkingsgraad hebben we voor elke euro bijna anderhalve euro in kas om onze verplichtingen na te komen. We hoeven het geld niet over de balk te gooien, maar het huidige indexatiebeleid is wel érg voorzichtig als er zoveel geld is. Ons fonds is in de afgelopen jaren al een aantal malen uitgeroepen tot het beste van Nederland. Laten we ervoor zorgen nu de middelen er zijn dat onze pensioengerechtigden hier ook van gaan profiteren door jaarlijks twee tot drie procent te gaan indexeren. Ik ga er alles aan doen om het voorzichtige beleid van het PFI-bestuur op dit punt om te buigen en u (ons) als gepensioneerden meer te laten profiteren van de betere vooruitzichten die we als fonds, maar ook in Nederland, hebben."

Peter Barneveld (69) stopte in 2008 met werken na 25 jaar Postbank en tien jaar ING Bank. Bij de Postbank deed hij veel ervaring op als manager, zoals hoofd Consumptief Krediet, directeur van Postkantoren BV en het Hypotheekbedrijf Postbank. Binnen ING was hij onder meer verantwoordelijk voor de inrichting van het kantorennet. In 2008 ging Peter met pensioen. Hij bekleedt en bekleedde diverse bestuursfuncties waaronder secretaris van de VSI. Peter is sinds 2013 lid van de Deelnemersraad/het Verantwoordingsorgaan van PFI.



**PETER BARNEVELD**  
(ex-ING)



**HENK DE BRUIJNE**  
(ex-NN)

"De focus van mijn lidmaatschap van het VO van PFI kan maar op één punt zijn gericht: of het bestuur en het interne toezicht het belang van de deelnemer centraal heeft gesteld. Omdat ik ben voorgedragen door het VO-NN zal ik mij vooral op de deelnemers uit die groep richten.

In dat verband komen twee vragen boven. Staan bij de keuze voor het huidige bestuursmodel de belangen van (alle groepen) deelnemers centraal? En: is bij de keuze van het huidige beleggingsbeleid het belang van deelnemers, voor nu en in de toekomst, voldoende gewaarborgd?"

Als uitvoerend bestuurder van een pensioenfonds ben ik dagelijks bezig om de beste beleidskeuzes te maken. Daarnaast was ik als belegger circa vijftien jaar zelf verantwoordelijk voor grote (pensioen)portefeuilles. Vanuit die expertise en ervaring ben ik zeer goed in staat de taken als VO-lid uit te voeren en daarmee bij te dragen aan de langetermijndoelstellingen van PFI."

Henk de Bruijne is met 25 jaar ervaring in Europa en Azië nog steeds actief als bestuurder in de pensioenfonds- en assetmanagementindustrie. Hij vervulde vanaf 1991 diverse ING- en later NN-functies op het gebied van vermogensbeheer in onder meer Italië, Tsjechië, Zuid-Korea en Griekenland. Zijn laatste functie voor hij in 2016 voor zichzelf begon, was managing director Client Servicing NN Investment Partners. Momenteel is hij eigenaar en directeur van HDB Pensioen, Management & Consultancy.



**KLAAS KLEIN** (ex-ING)

"Als VO-lid zal ik het accent leggen op het behoud van de financiële soliditeit van het fonds. Het is belangrijk dat het pensioenvermogen in stand blijft en goed wordt beheerd. Verder moet het vermogen zodanig worden belegd dat het zijn "waardevastheid" behoudt. Ik vind het belangrijk dat het beleid erop gericht is om de indexeringen in stand te houden. Een heldere communicatie hierover naar de deelnemers heeft een hoge prioriteit. Geef mij het vertrouwen omdat ik belangstelling heb voor dit onderwerp en voldoende kennis en ervaring om de vertegenwoordiger van de leden te zijn. Als pensioengerechtigde ben ik zelf voornamelijk afhankelijk van PFI, dus onze belangen lopen parallel. Overigens ben ik geen voorstander van een opsplitsing van het fonds. Krachten gebundeld houden is mijn devies."

Als bedrijfseconoom begon Klaas Klein (65) zijn loopbaan bij de Nationale Investeringsbank en in 1984 maakte hij als bedrijvenadviseur de overstap naar ING. Hier was hij tot 2013 actief voor grote multinationale ondernemingen en AEX-fondsen in de rol van senior banker. Hij was lid van het managementteam van de afdeling Corporate Clients. Ook was Klaas lid van de ondernemingsraad commercial bank ING. In de 30 jaar waarin hij commerciële functies vervulde, heeft Klaas een groot netwerk opgebouwd binnen ING en in het Nederlandse bedrijfsleven.

"Net als veel oud-collega's heb ik ING enkele jaren geleden verlaten na een langjarige loopbaan. Een groot deel van mijn toekomstig pensioen wordt beheerd door PFI, net zoals dat van veel andere oud-collega's. Ze noemen ons 'slapers', maar deze benaming doet geen recht aan het grote belang dat wij hebben bij een goed functionerend pensioenfonds. Daarom is het belangrijk dat ook onze stem goed vertegenwoordigd is in het VO. Ik breng een stevige financiële en juridische achtergrond mee en als senior HR-Manager de nodige kennis van beloningsbeleid en goed bestuur. Ik ga het stellen van kritische vragen niet uit de weg en geloof in een VO waarin de belangen van alle gepensioneerden en pensioengerechtigden op een afgewogen wijze worden meegenomen. Een VO dat actief meedenkt met het pensioenfonds en de keuzes voor de toekomst. Ik wil daar heel graag aan bijdragen als zeer actieve 'slaper'."

Anita van Oss (59) studeerde Nederlands recht in Tilburg en haalde haar MBA met als specialisatie Human Resources Management (HRM) bij Nijenrode en de Vlerick Business School. Ze vervulde vanaf 1987 diverse rollen bij ING corporate banking, marketing & sales en HR. In haar laatste functie was ze tot 2008 als HR manager verantwoordelijk voor ING Private Banking. Daarna maakte ze de overstap naar CapGemini Consulting waar ze als senior HR consultant, interimmer en coach actief was voor klanten waaronder Delta Lloyd, Fortis en C1000. Op dit moment werkt ze als zelfstandig adviseur.



**ANITA VAN OSS**  
(ex-ING)



**HANS ZUIDEMA**  
(ex-ING en -NN)

"Mijn persoonlijke accent als VO-lid van PFI zal vooral bestaan uit het vervullen van een voortrekkersrol bij het behartigen van de belangen van alle deelnemers. Ik ken PFI inmiddels bijzonder goed, ik weet hoe 'de hazen lopen' en ik heb mij de afgelopen jaren hierin niet alleen bekwaamd, maar vooral getoond op vele fronten thuis te zijn. Ik zit overal bovenop, houd van het werken met korte lijnen en toon mij zeer zelfbewust en daadkrachtig. Vertrouwen de leden mij weer hun stem toe, dan mogen ze erop rekenen dat het VO en ik in het bijzonder er voor de leden en hun noden zijn. Zo is vooral door ons toedoen, het fonds niet gesplitst. Wij zijn een serieuze partij geworden die het bestuur van PFI serieus tegenwicht biedt. Ik heb mij in mijn functie als voorzitter van het VO kunnen onderscheiden in 'bestuurlijke zin'. We (het VO) doen er toe. Ik ben er voor en door de leden. De onderwerpen dekkingsgraad en indexatie zijn nooit ver weg."

Na een loopbaan als huisarts begon Hans Zuidema (70) als medisch adviseur in 1991 bij Movir dat in 1999 door ING werd overgenomen. Als lid van de Ondernemingsraad van Movir schoof hij door naar de Centrale Ondernemingsraad (COR) van ING waarvan hij na de volgende verkiezingen voorzitter werd. Hij zat ook in de pensioencommissie van de COR. Daarnaast zit hij in het toezichthoudende orgaan van het Huisartsen Pensioenfonds. Hans vervulde vanaf juli 2014 de voorzittersfunctie in het Verantwoordingsorgaan van PFI.

Wegens de pensionering van de huidige secretaris zoekt de stichting Bovom, waarin VO-ING en VO-NN samenwerken, een

## Ambtelijk secretaris

voor 80 uur per maand. De functie dient als zzp'er te worden ingevuld. De ambtelijk secretaris wordt aangestuurd door de secretaris/penningmeester van de Bovom die tevens de opdrachtgever is. Verwacht wordt een grote mate van betrokkenheid en zelfstandig optreden.

### Taken bestaan uit:

- Bijhouden van de ledenadministraties van de VO-ING en VO-NN
- Webmaster voor de websites van VO-ING en VO-NN
- Opstellen en versturen van nieuwsbrieven
- Notuleren van vergaderingen
- Coördinatie van de bladen VO-ING Belang en VO-NN Belang
- Opstellen van de (jaar) begroting en planning hiervoor
- Budget en inhoud monitoring
- Afhandelen van mails
- Beantwoorden van telefoon
- Ondersteunen van de secretariaten van VO-ING en VO-NN

Voor nadere informatie over de functie kan contact worden opgenomen met de heer Ed Boxman secretaris Bovom: [bovom.info@gmail.com](mailto:bovom.info@gmail.com).

Reacties dienen voor 1 mei met cv en motivatiebrief te zijn gestuurd naar [bovom.info@gmail.com](mailto:bovom.info@gmail.com).

Ledenraadslid Frans Proper van rayon Noord-West

# Levensgenieter die "vreselijk druk" is

Frans Proper moest aan het begin van zijn pensioen "afkicken".

Omdat Peter Veldheer uit rayon Noord-West erelid van VO-ING werd, benaderde hij Frans Proper (70) voor zijn plaats in de ledenraad. Een kennismaking met het nieuwe ledenraadslid.

"Peter en ik kennen elkaar al heel lang. Tijdens ons werkzame leven hadden wij vaak met elkaar te maken gehad. We konden het altijd goed met elkaar vinden", aldus Frans Proper. De contacten bleven en tijdens activiteiten en de jaarlijkse bijeenkomsten van de niet meer bestaande Vereniging Senioren ING (VSI) werd 'bijgepraat', zoals Frans het noemt. "Peter en ik hebben het natuurlijk over de taakhoud gehad", zegt Frans. Toch vroeg Frans bedenktijd omdat hij zeker wilde weten dat hij naast positieve motivatie ook de tijd zou kunnen vrijmaken. Uiteindelijk stemde hij toe.

### Activiteitenteam

Samen met collega-ledenraadslid van rayon Noord-West en naamgenoot Frans Schols, ziet het nieuwe raadslid als zijn taak om namens de leden het bestuur te adviseren en te controleren. Maar ook wisselen beide ledenraadsliden informatie en ervaringen uit met rayon Midden. Hiertoe namen de beide Fransen zelf het initiatief. "Deze samenwerking verloopt positief en goed", concludeert Frans Proper. Daarnaast vindt hij het van groot belang om het 'rayon-activiteitenteam' dat fantasieus werk verricht, waar mogelijk en gewenst te ondersteunen. Het organi-

seren van evenementen is tevens een mogelijkheid voor leden uit het hele land om elkaar ontmoeten. Dringende opmerkingen, suggesties en andere interesses kan Frans dan in de ledenraadvergaderingen met het bestuur onder de aandacht brengen.

### Zandkasteel

Voor hij in 1985 de overstap maakte naar NMB Bank was Frans Proper onder andere werkzaam bij Treasury-kantorendesk en later bij de landendesk voor financiële, economische en politieke ontwikkelingen voor de raad van bestuur van AMRO Bank in Amsterdam. Hij kende iemand bij de bank-die-met-u-meedenkt en werd gevraagd de overstap naar NMB Bank te maken. Het was in de periode dat het nieuwe hoofdkantoor van NMB Bank aan het Bijlmerplein in Amsterdam

werd gebouwd, in de volksmond 'het zandkasteel' genoemd. "Een interessant en mooi gebouw", vindt Frans, "jammer dat ING eruit is getrokken." Zeker voor die tijd was het een opmerkelijk en karakteristiek bouwwerk. Het kwam tot stand volgens de ideeën van de antroposofische beweging. Toenmalig bestuursvoorzitter Scherpenhuijsen Rom was aanhanger van deze beweging. (Antroposofie is een spirituele filosofie die het bestaan veronderstelt van een geestelijke wereld die toegankelijk is via innerlijke ontwikkeling. HN) Frans Proper werd als een van de vertegenwoordigers van het personeel nauw betrokken bij de inrichting. En die bijdrage bleek een welkome toegevoegde waarde te hebben. Een voorbeeld: in het oorspronkelijke ontwerp zouden de etages door hun eigen kleur herkenbaar worden gemaakt. "Maar voor

iemand die kleurenblind is een onmogelijke opgave", zag Frans, waarna de etages alsnog werden genummerd. Het gebouw wordt nu geschikt gemaakt voor woningen.

### Pensioen

De vrije val tien jaar geleden van de banken wereldwijd – ING Bank inclusief – is ook aan Frans Proper zelf niet onopgemerkt voorbijgegaan. "Bedreigingen met fysiek geweld waren geen uitzondering", weet hij zich te herinneren. Bijna letterlijk heeft hij aan den lijve moeten ondervinden hoe boze klanten hun geld opeisten. "Zij trokken in onze kantoren in Nederland het personeel soms bijna over de balie heen", weet Frans nog en ook persoonlijke bedreigingen kwamen in die periode voor. Op de Deposito- en Callgeldendesk waar hij toen werkte, maakte hij lange dagen van tien uur voordat hij in 2009 met pensioen ging. De periode direct na beëindiging van zijn actieve loopbaan ervoer Frans als nieuw-gepensioneerde niet als het belanden in een zwart gat, zoals nog weleens wordt verondersteld. Maar het was in het begin wel "afkicken" zoals hij de nieuwe episode in zijn leven, waarin nu niets meer moet, noemt. "Maar ik had me er al wel op ingesteld en had veel steun en begrip van mijn vrouw." De ontwikkelingen van zijn oud-werkgever volgt hij op afstand. Soms ziet hij nog weleens oud-collega's of spreekt hij hen bij een bezoek aan het kantoor van ING Bank in Purmerend, waar Frans woont. Tegenwoordig houden hij en zijn vrouw – zij hebben geen kinderen – zowel apart als samen een agenda bij. Want ze hebben het "vreselijk druk" en ondernemen vele activiteiten. Tweemaal per week gaan Frans en zijn vrouw een klein uurtje aquafitnessen in het zwembad in Purmerend en is hij op de tennisbaan te vinden. Zijn vrouw volgt cursussen bij o.a. de HOVO (hoger beroeps onderwijs voor ouderen). Daarnaast leggen deze levensgenieters – ze houden van koken en gaan graag uit eten – grote interesse voor cultuur aan de dag: ze bezoeken musea, theater en wonen klassieke concerten bij. Alles afgewisseld met reizen naar het buitenland. Frans: "Ik heb een fantastisch werkzaam leven gehad en ik ben blij dat ik samen met mijn vrouw nu volop actief van het pensioenleven kan genieten."

(Hans Nijemanting)

# (Schuif)puzzelt u even mee?

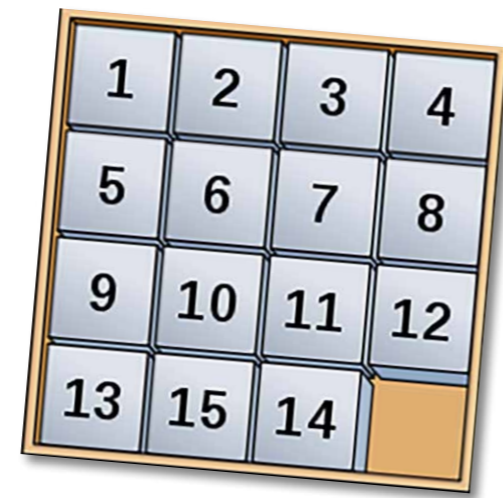
**Wie waagde niet eens een poging de blokjes van een schuifpuzzeltje op hun plaats te krijgen? Schuifpuzzels als reclameartikelen van ING Bank en de rechtsvoorgangers.**

In de jaren zeventig was de hele wereld in de ban van Rubik's Cube, de driedimensionale mechanische variant op de beroemde '14-15-puzzel'. Het was de tweede grote puzzelmanie in de geschiedenis. Zo'n honderd jaar eerder al bracht de 14-15-puzzel niet minder beroering teweeg. Deze puzzel bestond uit vijftien genummerde vierkante blokjes die men in een vierkant raam, groot genoeg voor zestien blokjes, heen en weer kon schuiven. De bedoeling was de blokjes veertien en vijftien te verwisselen terwijl de andere blokjes

die duizend dollar uitloofde voor de eerste geldige oplossing. Dat dit bedrag nooit is opgeëist, ondanks het feit dat duizenden mensen beweren de puzzel te hebben opgelost, heeft een eenvoudige reden: de puzzel is niet oplosbaar. Een schuifpuzzel is namelijk alleen oplosbaar als het aantal verwisselingen dat nodig is om de puzzel kloppend te maken 'even' is.

### Weggevertje

De bedrijfscollectie van ING bevat uiteenlopend historisch materiaal van



De oorspronkelijke '15-16-puzzel'

puzzel verankerd zijn door middel van een veer- en groefverbinding. De blokjes in de juiste volgorde vormen een afbeelding, logo of firmanaam. De schuifpuzzel bleek een geliefd weggevertje.

### Kubus Club

Schuifpuzzels hebben altijd hun aantrekkingskracht behouden. Nog steeds worden nieuwe exemplaren uitgegeven en zijn er veel verzamelaars. Een aantal heeft zich verenigd in De Nederlandse Kubus Club, met een eigen tijdschrift "Cubism for Fun".



ING Bank-puzzel met ronde stukken

Nog van voor de tijd dat NMB ging meedenken

Het NMB-schuifpuzzeltje; wie herkent 'm niet?

in de eindtoestand op dezelfde plaats zitten als in de begintoestand.

### Onoplosbaar

In 1878 verkocht een New Yorkse winkelier maar liefst 33.120 puzzels op één dag. De puzzel was bedacht door de beroemde puzzelmaker Sam Loyd,

de belangrijkste rechtsvoorgangers: Rijkspostspaarbank, Postcheque- en Girodienst, Nederlandsche Middenstandsbank, Westland/Utrecht Hypotheekbank en Postbank. Van deze rechtsvoorgangers is veel reclamemateriaal bewaard, waaronder de bekende schuifpuzzels van kunststof, waarbij de blokjes van de

Heeft u nog bancaire schuifpuzzels liggen waar u niets mee doet? Het Bedrijfshistorisch Archief ING (bedrijfshistorisch.archief.ing@ing.nl) neemt ze graag op in de collectie.

(Annette Beentjes, Bedrijfshistorisch Archief ING)

## Inschrijven op VO-ING activiteiten:

**ZO DOET U DAT!**

### Inschrijven op activiteiten

Log altijd eerst in met uw gebruikersnaam en wachtwoord via menukeuze **Inloggen**,

- klik in de homepage (scroll naar beneden) op de blauwe balk **Activiteiten**,
- selecteer de gewenste activiteit, klik in deze activiteit op **Inschrijven**,
- vul de gevraagde gegevens in en klik op **Verzenden**,
- hierna kunt u **Uitloggen**.

U ontvangt een bevestigingsmail van uw inschrijving met incassoinformatie.

### Nog geen account? Zo maakt u dit!

- Uw gebruikersnaam en wachtwoord maakt u éénmalig aan. Hiermee kunt u voortaan inloggen om in te schrijven op activiteiten of om uw persoonlijke gegevens te wijzigen. Volg onderstaande stappen om uw gebruikersnaam en wachtwoord te maken:
- klik in de menubalk op **Inloggen**,
- laat de velden gebruikersnaam en wachtwoord leeg en klik onderin het Inlogscherm op **Nog geen account?**,
- vul een zelf gekozen gebruikersnaam en wachtwoord in,
- vul het e-mailadres in dat u heeft opgegeven bij aanmelding van uw lidmaatschap. Vergeten?

Vraag dit e-mailadres dan op bij het VO-ING Secretariaat: info@vo-ing.nl of 035 631 2165,

- druk op de knop **Registreren**.
- U ontvangt een verificatiemail dat uw account is aangemaakt. Geen verificatiemail ontvangen? Kijk in uw spam-map!
- Klik op de link in deze verificatiemail om uw gebruikersnaam en wachtwoord (account) te activeren.

Vragen? Neem contact op met het VO-ING Secretariaat: info@vo-ing.nl (René Toorenburgh, Bestuurslid VO-ING)

## Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 77 oud-collega's lid geworden van de VO-ING. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- I.K. Kiewiet, Amsterdam
- S.H. Rudolph, Amsterdam
- G. Portengen, Amsterdam
- R. Oosterhout, Amsterdam
- K. van Dijk-de Hont, Amsterdam
- A.F.J.A. van der Sommen, Amsterdam
- A.A.M. Hopstaken, Amsterdam
- C. Douglas-Blass, Amsterdam
- A.N. Kaspers, Amsterdam
- A.G. Giezen, Diemen
- A.E. Peters, Edam
- M.J.M.G. van Dorsten, Broek in Waterland
- J. van 't Hof, Hilversum
- P.H. van Leeuwen, Laren
- W.R. Wild, Almere
- R.G. Tjin-A-Koeng, Almere
- T.J.A.G. Ophelders, Almere
- J.A. den Hartog, Almere
- E.J.A. van der Krol, Bussum
- A.M. Bakker, Purmerend
- G. Koopdonk, Zaandijk
- L.G. Woltheus, Heerhugowaard
- J.P.W. Nijman, Sint Maarten
- F.E.H. de Jong, Julianadorp
- J.G.M. Velthuis, Alkmaar
- B.S. Wokke, Alkmaar
- D. de Jong, Alkmaar
- P.G.M. Koper, Heemskerk
- M.F.M. Rusman, Heemstede
- Ph.A.J. Bredt, Aerdenhout
- L. Osnabrug-Knol, Voorburg
- J. van Vliet, Alphen aan den Rijn
- M.H. de Bruijn, Leimuiden
- J.A.J. Martens, Den Haag
- A. van den Doel, Bergschenhoek
- H.W.M. Nigten, Zoetermeer
- J. Gijbertsen, Gouda
- D. Jacques, Nieuwerkerk a/d IJssel
- W.V.H. van Helden, Barendrecht
- H. Krijgsman, Rotterdam
- J. Elderson, Oud Beijerland
- T.J.H.M. Kooijman, Woerden
- W. Visscher, Utrecht
- L.F. Tjon-Soei-Len, Utrecht
- P.F. Donga, Maarssen
- A.E. Neele, Breukelen
- R. van Viersen, Leusden
- H.H.M. Oostendorp, Poullion
- P.A.M. Blommaert, Hulst
- R. Bousie, Roosendaal
- G. Rijpsma, Tilburg
- J.G.D.M. Akkermans, Engelen
- B.T.M. van Aniel, Rosmalen
- F.A. Steltenpool, Vlijmen
- A.M.J. Remmers-Gijsbers, Cuijk
- W.K. Suykerbuyk, Hapert
- J.L. Sluiman, Malden
- W.F.M. Geerssen-Glaap, Malden
- A.M.G. Kerkman-Castrop, Gendt
- J.G.M. van der Pijl, Ede
- C. Tolhuisen, Arnhem
- P.J.M. Meenks van den Broek, Arnhem
- F.J.L. Klomberg, Arnhem
- C.G.M. van Rooij, Arnhem
- K.J.A.G. Neelis, Westervoort
- W. Wolffensperger, Doetinchem
- E.A.W. Boxman, Ruurlo
- E.W. van Dijk, Apeldoorn
- R.C. Brinkman, Apeldoorn
- B.A. Krijgsveld-Zantinga, Nijverdal
- A. Wienesen, Lelystad
- C.J. Dinée, Lelystad
- W.H.C. Bosman, De Knipe
- L.R. Wacanno, Joure
- S.J. Hoitinga-Blauw, Leeuwarden
- E.J.M. Harmsen, Kollum
- L. Darwinkel, Rolde

## In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- Dhr. F.C. Barten (83), Nijmegen
- Mw. J.M.M. Bot, Almelo
- Mw. A.S. Bury-de Vries, Vinkeveen
- Dhr. J.A.M. Coenen (75), Koudum
- Dhr. J. Colijn, 's-Gravenhage
- Dhr. J. Dekker (75), Nijmegen
- Dhr. C.B. Derksen(85), Westervoort
- Dhr. H. Djojosepoetro(90), Almere
- Dhr. J. From, Dieren
- Mw. H.C. Groothengel-Struve (92), Bennekom
- Mw. H. Heeres-Weiffenbach (79), Amsterdam Zuidoost
- Mw. G. Heys (75), Assen
- Dhr. A. Honout (77), Alkmaar
- Mw. G. Huizinga-Hilboezen (79), Hurdegaryp
- Dhr. C.J. Janse (78), Vlissingen
- Dhr. O.J.F. Kardolus, Zoetermeer
- Dhr. A. Kleine (87), Dokkum
- Dhr. P.E. Kobus (87), Wageningen
- Dhr. F. Koper, Dronten
- Dhr. A.M. Kranenburg (86), Arnhem
- Dhr. G.J. Lelieveld (87), 's-Gravenhage
- Mw. G.A. Magielse-Kievit (70), Geldrop
- Dhr. A. de Meer (90), Alkmaar
- Dhr. J. Mooyekind (78), Nijmegen
- Dhr. R. Mulder (69), 's-Gravenhage
- Mw. M. Nagtegaal (67), Leersum
- Dhr. L.S. Ottolini (91), Overveen
- Mw. S. van de Poel-van den Berg (81), Sprundel
- Mw. J.C.A. Ramaker-Bakkum (88), Amsterdam
- Dhr. A.F. Reinders (68), Mook
- Dhr. J.J. Rijk (60), Zeewolde
- Dhr. D. Rosielle (89), Uithoorn
- Dhr. R.J. van Schagen (79), Laren Nh
- Dhr. J.W. Schmidt (83), Hurdegaryp
- Dhr. E. de Smidt (73), Swalmen
- Mw. W.N. Spaans-van Altena, Landsmeer
- Mw. A.M. Sundahl (77), Amstelveen
- Dhr. H. Thijssen (70), Vorden
- Dhr. J.F. Thomas, Utrecht
- Dhr. B. Verhage, Leeuwarden
- Dhr. N.J. Visser (73), Roosendaal
- Dhr. G.C. Vos (85), Alphen Aan Den Rijn
- Mw. E.I. van de Water (79), Hilversum
- Dhr. C.J.G. van Zelm (72), Almere

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.



# “Pak je nieuwsgierigheid”

Oud-ING-medewerker Annette Lechner reist voor haar stichting DreamWeb de wereld over om culturen bij elkaar te brengen.



**Annette Lechner brengt internationaal culturen bij elkaar: “Durf en doe dingen die je niet eerder hebt gedaan.”**



“Bij ING Groep was ik manager en projectmanager. Ik heb gezorgd dat het Eagle-systeem voor de registratie van vennootschappen wereldwijd werd geïmplementeerd en heb ook een systeem voor de handtekeningen van ING Bank opgezet. Later werd ik interne coach en mede door mijn studie kunstzinnige therapie was dit een job die mij zeer goed lag. Naast mijn baan had ik samen met twee bankmedewerkers mijn eigen stichting, DreamWeb. Doel van deze stichting is om mensen met verschillende achtergronden met elkaar verbinden. Zo hebben wij in Amsterdam twee scholen met heel verschillende culturen met elkaar in contact gebracht om van elkaar te leren. Qua tijd kon ik mijn werk voor de stichting uiteindelijk niet langer combineren met mijn baan en koos ik ervoor om mij fulltime aan het coachen en de stichting te wijden. Als afscheidscadeau stelde ING mij in de gelegenheid om CTI-leadership te volgen. Daar kwam ik in contact met deelnemers uit o.a. Libanon, Zweden en Engeland. Met mijn Libanese medestudente Yvonne heb ik Syrische vluchtelingenmeiden in Libanon een empowerment-training gegeven. Door te schilderen vertelden zij hoe mooi het was in hun geboorteland dat ze door oorlogsgeweld moesten

ontvluchten. In het begin waren zij nog heel verlegen, maar als meiden onder elkaar voelden zij zich veilig en begonnen ze te dromen over hun toekomst. De stichting draait nu nog voornamelijk op giften van familie en vrienden, maar bij de bank heb ik geleerd te budgetteren en ik ben bezig met het ontwikkelen van een verdienmodel. Die ervaringen komen mij nu goed van pas. Wat ik oud-ING-ers op zoek naar ander werk mee wil geven, is om dichtbij jezelf te blijven. Natuurlijk, het afscheid bij ING kan pijnlijk zijn en je hebt vaak tijd nodig voor rouwverwerking. Maar durf en doe dingen die je niet eerder hebt gedaan. Pak je nieuwsgierigheid. Zelf heb ik de moed verzameld en voor onze stichting contact gezocht met Desmond Tutu (Zuid-Afrikaans geestelijke en mensenrechtenactivist, HN). Loop geen geëigende paden maar kies bijvoorbeeld eens een andere weg naar huis. Terugkijkend ben ik blij dat ik nieuwe stappen heb gezet. Ik ben de gelukkigste vrouw ter wereld.”

*(Hans Nijenmanting)*

Meer informatie over de Stichting: [www.GlobalDreamWeb.org](http://www.GlobalDreamWeb.org).